

AGENDA**Taller de Síntesis:
Áreas 1 y 2**

PANAMÁ

**Contexto**

La Ciudad de Panamá es parte de la red 100 Ciudades Resilientes (100RC) desde 2016. Como parte del trabajo conducente a la creación de una Estrategia de Resiliencia, la Dirección de Resiliencia de la Alcaldía de Panamá (MUPA), en colaboración con 100 Ciudades Resilientes, produjo una Evaluación Preliminar de Resiliencia que consta de cinco áreas de descubrimiento.

Este taller de síntesis se enfoca en sintetizar y maximizar las ideas generadas en dos de las áreas de descubrimiento; específicamente el **Área 1: Equidad y entorno** y **Área 2: Comunidades y Cohesión Social**.

Propósito Específico

Crear acciones más transversales y con más valor de resiliencia y múltiples beneficios

Agenda

13.30 - 13.50	Café y bienvenida <ul style="list-style-type: none"> • Bienvenida al evento • Orden del evento 	Raisa Banfield, Vice-Alcaldesa, MUPA Emilia Carrera, Senior Manager, 100RC
13.50 - 15.00	Presentaciones equipos técnicos <ul style="list-style-type: none"> • 100RC (10 minutos) • EY (20 minutos) • Arup (20 minutos) • CEASPA (20 Minutos) 	Maria Ortiz, Manager, 100RC Ernesto Cabalceta, Senior, EY Abigail Rolon, Asociada, Arup Jose Lasso, Lider de tarea, CEASPA
15.00 - 16.00	Ejercicio 1: Ideas <ul style="list-style-type: none"> • Priorizando ideas (15 minutos) • Matemática de las ideas (45 min) 	Braulio E Morera, Director, 100RC
16.00 - 16.15	Intermedio	
16.15 - 16.45	Ejercicio 2: Visión <ul style="list-style-type: none"> • Lo que queremos para Ciudad de Panamá (30 minutos) 	Braulio E. Morera, Director, 100RC
16.45 - 17.00	Agradecimientos y despedida <ul style="list-style-type: none"> • Síntesis de lo escuchado • Próximos pasos y agradecimiento 	Emilia Carrera, Senior Manager, 100RC 100RC Arturo Dominici, Director de Resiliencia, MUPA

Ideas compartidas por los equipos técnicos

Indicadores de equidad (Maria Ortiz, Manager, 100RC)

1. Crear un Atlas de Equidad para la Ciudad de Panamá
2. 'Panamá Como Vamos': una lista de indicadores revisados anualmente
3. Establecer una mesa de trabajo de equidad (actores del sector público y privado)
4. Crear un equipo de trabajo municipal multisectorial para la equidad.

Equidad en transporte (Ernesto Cabalceta, Senior, EY)

1. Reestructuración de las rutas de transporte público
2. Mejora de la frecuencia del transporte público
3. Mejora de la infraestructura vial y de la infraestructura que le da soporte a ésta.
4. Carril exclusivo para transporte público
5. Mejora de la seguridad (video vigilancia, alumbrado inteligente, botón de pánico, entre otras)
6. Revisar y modificar cuando sea necesario, políticas, reglamentos y leyes que soporten iniciativas de movilidad urbana sostenible
7. Habilitar herramientas tecnológicas como aplicaciones, "influencers" y cuentas en redes sociales
8. Realizar campañas de comunicación y concientización
9. Trabajo conjunto de las municipalidades involucradas
10. Plan de gestión de cambio para la ciudad

Economía y mercado laboral (Abigail Rolon, Asociada, Arup)

Capital humano calificado

1. expandir la capacidad y la cobertura de los servicios de educación
2. implementar un programa piloto de escuelas "Charter"
3. Estrechar el vínculo entre el sector privado/industria y el sector educativo
4. Asegurar que la calidad de la educación preescolar que provee la Ciudad es adecuada
5. Mejorar las habilidades blandas "soft skills."
6. Continuar y expandir la promoción de actividades STEM

Estructura Institucional, burocracia y corrupción

7. Medición y rendición de cuentas
8. Gobierno eficiente (procesos claros para desembolsar presupuesto, auditado, cuentas claras)
9. Transparencia en programas públicos y licitaciones
10. Código de ética que establece lo permisible entre un privado y público

Cohesión social (Jose Lasso, Líder de tarea, CEASPA)

1. Fortalecer el proceso de institucionalidad de la gestión municipal
2. Democratizar los espacios de participación ciudadana
3. Cumplir con las expectativas plasmadas a través de los proyectos que proceden de los talleres realizados en cada comunidad
4. Crear mecanismos de divulgación y comunicación permanente entre actores e instituciones
5. Establecer una estrategia de capacitación y formación de promotores comunitarios
6. Fortalecer y ampliar la cobertura de los programas culturales y deportivos
7. Despolitizar todas las acciones en la comunidad, de forma que las personas participen de la vida institucional
8. Utilizar los insumos de este trabajo de investigación, con los indicadores propuestos para la medición
9. Ejecutar estudios sobre inclusión social, derechos humanos, riesgos y desastres, Seguridad Ciudadana, gobernanza